



ที่ ศธ ๐๔๒๖๓/ ๓๓๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓  
๑๙๗ หมู่ ๒๐ ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖๒/ว.๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘  
๒.รายงานการประชุม อศจ.สุรินทร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ กำหนดว่าผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับ มติคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์(อศจ.สุรินทร์) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้ตั้งข้อสังเกตและท้วงติงการประเมินฯ ของครูผู้ช่วยที่มีคะแนนการประเมินร้อยละ ๙๘ ขึ้นไป ต้องมีผลงานดีเด่นหรือสร้างสรรค์ระดับชาติ เป็นต้นแบบในการพัฒนากิจกรรมการพัฒนาของครูได้ นั้น

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว.๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมติคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์(อศจ.สุรินทร์) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษา เป็นกรรมการ ๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้ง เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. ให้คณะกรรมการประเมินฯ ประเมินทุกสามเดือนเป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

๒.๑ ครั้งที่ ๑-๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

๒.๒ ครั้งที่ ๕-๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเมื่อครบเวลาสองปี จึงค่อยสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ครบ ๒ ปี

๔. การส่งเอกสาร...

๔. การส่งเอกสารการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยม เขต ๓๓

๔.๑ กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๙๘ ส่งแบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พร้อมคำสั่งบรรจุและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อย่างละ ๒ ชุด

๔.๒ กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินร้อยละ ๙๘ ขึ้นไป นอกจากแบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม คำสั่งบรรจุและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อย่างละ ๒ ชุด ให้แนบเอกสารประกอบการประเมิน (ผลงานดีเด่นหรือสร้างสรรค์ระดับชาติ เป็นต้นแบบในการพัฒนากิจกรรมการพัฒนาของครู) เพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๑๕ เล่ม และเตรียมจัดนิทรรศการนำเสนอ ในการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ <http://www.secondary33.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายกฤษ ละมูลมอญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๘-๘๕๘๖-๑๘๐๑

โทรสาร ๐-๔๔๗๑-๓๔๖๕