

ระเบียบวาระการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ โรงเรียนศรีไผทสมันต์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

ก่อนระเบียบวาระ

๑. มอบเกียรติบัตร แก่ผู้ให้การสนับสนุนในการจัดการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

- นายเฉลิมพล เขียวหวาน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาบัว
- นายเดล เกษอินทร์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเจียง
- นายชัยวัฒน์ สุตลาวดี กำนันตำบลเจียง
- สารวัตรสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๖ กองบังคับการตำรวจทางหลวงสุรินทร์
- ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสวาย ตำบลสวาย
- โรงเรียนสุรวิทยาคาร
- โรงเรียนวีรวัฒน์โยธิน
- โรงเรียนนาบัววิทยา
- โรงเรียนสุรินทร์ราชมงคล
- โรงเรียนสวายวิทยาคาร
- โรงเรียนแสงทรัพย์ประชาวิทยาคาร
- โรงเรียนเทนมีย์มิตรประชา
- โรงเรียนมหารัตนวิทยา
- โรงเรียนศรีไผทสมันต์

๒. มอบเกียรติบัตรสำหรับนักเรียนที่ได้รับรางวัลชมเชยในการคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศรายชื่อนักเรียนและสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลชมเชยในการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับนักเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ จึงขอมอบเกียรติบัตรสำหรับนักเรียนที่ได้รับรางวัลชมเชยในการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

- นายธีรภัทร สาโสภา นักเรียนโรงเรียนพนมดงรักวิทยา ประเภทสถานศึกษาขนาดกลาง
- นายธนกร พุดเพระาะ นักเรียนโรงเรียนสุรวิทยาคาร ประเภทสถานศึกษาขนาดใหญ่

๓. มอบเกียรติบัตรรางวัล MOE AWARDS กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการจัดทำรางวัลเชิดชูเกียรติ MOE AWARDS เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการมีความตระหนักถึงคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ราชการ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร หน่วยงานและสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในด้านการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และด้านการอนุรักษ์มรดกไทย โดยผลงานที่ได้รับการพิจารณาในระดับดีเด่นสูงสุดจะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ MOE AWARDS ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ลงนามโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศผลงานดีเด่นรางวัลเชิดชูเกียรติ MOE AWARDS ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในฐานะผู้ปฏิบัติงานและยกย่อง สถานศึกษาที่สามารถทำหน้าที่จัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ จึงขอมอบเกียรติบัตรรางวัล MOE AWARDS กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทสถานศึกษา

๑.๑ สาขาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- | | |
|----------------------------|--------|
| ๑) โรงเรียนบัวเชดวิทยา | ดีเด่น |
| ๒) โรงเรียนสำโรงทาบวิทยาคม | ดีเด่น |

๑.๒ สาขาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- | | |
|-------------------------------------|--------|
| ๑) โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม | ดีเด่น |
| ๒) โรงเรียนตากคงวิทยารัชมังคลาภิเษก | ดีเด่น |

๑.๓ สาขาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- | | |
|--------------------------|--------|
| ๑) โรงเรียนสุรพิณฑ์พิทยา | ดีเด่น |
|--------------------------|--------|

๑.๔ สาขาป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานศึกษา

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑) โรงเรียนมัธยมศรีสำเภาลูน | |
|-----------------------------|--|

๑.๕ สาขาอนุรักษ์มรดกไทย (ดนตรีไทย/โขน)

- | | |
|-------------------------|--------|
| ๑) โรงเรียนช้างบุญวิทยา | ดีเด่น |
| ๒) โรงเรียนแรววิทยา | ดีเด่น |

๒. ประเภทบุคคล

๒.๑ สาขาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- | | | |
|------------------------|-----------------------------------|--------|
| ๒) นายบุญศักดิ์ บุญจุง | ผู้อำนวยการโรงเรียนเปิดพิทยาสรรค์ | ดีเด่น |
| ๑) นางสุพิชฌาย์ เทศทอง | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบัวเชดวิทยา | ดีเด่น |

๒.๒ สาขาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- | | | |
|------------------------|-------------------------------|--------|
| ๑) นายชัยสิทธิ์ ชิดชอบ | ผู้อำนวยการโรงเรียนศิขรมพิสัย | ดีเด่น |
| ๒) นางวิรัชญา นี้วทอง | ครูโรงเรียนสำโรงทาบวิทยา | ดีเด่น |

๒.๓ สาขาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------------|--------|
| ๑) นางกชกร ธรรมวิเศษ | ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมจารพัตวิทยา | ดีเด่น |
| ๒) นายภานุพันธ์ ศรีวงษ์ | ครูโรงเรียนบัวเชดวิทยา | ดีเด่น |

๒.๔ สาขาป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา

- | | | |
|-----------------------|---|--------|
| ๑) นางอุดมพร สิงห์ชัย | ผู้อำนวยการโรงเรียนตากวงวิทยารัชม้งคลาภิเษก | ดีเด่น |
|-----------------------|---|--------|

๒.๕ สาขาอนุรักษ์มรดกไทย (ดนตรีไทย/โขน)

- | | | |
|-----------------------|--------------------|--------|
| ๑) นางละออ ศรีไทย | ครูโรงเรียนสิรินธร | ดีเด่น |
| ๒) นางสุนทรี เกตุชาติ | ครูโรงเรียนสิรินธร | ดีเด่น |

๔. มอบรางวัลโครงการวิทยาศาสตร์ประเภทสิ่งประดิษฐ์ ในงาน International Children Science and Mathematics Festival 2018 ณ เมืองวิสาขพัฒน์ม ประเทศอินเดีย โรงเรียนท่าตูมประชาเสรมวิทย์ ได้รับรางวัล Third prize จากทั้งหมด ๙ ประเทศ

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| ๑. นายวิจิวัติ รักษาภักดี | ครูที่ปรึกษา |
| ๒. ด.ช. ณัฏพล บุญผ่อง | นักเรียนชั้น ม.๑/๒ |
| ๓. ด.ช. สันติ งามเลิศ | นักเรียนชั้น ม.๑/๒ |

ประธาน กล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.

๑.๒.

๑.๓.

๑.๔.

๑.๕.

๑.๖.

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนเทพอดุมวิทฯ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ทำหนังสือแจ้งผู้บริหารให้ตรวจสอบรายงานการประชุมที่เว็บไซต์ ของ สพม. ๓๓ แล้ว



QR Code รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/ ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แนวทางการตรวจสอบและรายงานข้อมูลการมีตัวตนอยู่จริงของนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

มติที่ประชุม.....

๓.๒ กลุ่มนโยบายและแผน

๓.๒.๑.เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รายการค่าก่อสร้าง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบลงทุน รายการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ให้กับสถานศึกษาในสังกัด เพื่อเป็นค่าก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและสิ่งก่อสร้างอื่นที่ชำรุดทรุดโทรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์สำรวจผลการดำเนินการจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายการค่าก่อสร้าง ของสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเสนอขออนุมัติเงินงวดกับสำนักงานงบประมาณ

ในการนี้ ขอให้โรงเรียนกรอกแบบรายงานผลตามแบบฟอร์มที่แนบในระบบที่ <https://e-budget.jobobec.in.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ และจัดส่งเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ Excel ทางระบบ My Office ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓ อย่างช้าภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต่อไป

๓.๓ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

โครงการรณรงค์การใส่หมวกกันน็อก “สังคมหัวแข็ง ปี๓”

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ บริษัท เอ.พี.ฮอนด้า จำกัด ร่วมกับ รวมทั้งภาคีต่าง ๆ ได้กำหนดจัดโครงการรณรงค์การใส่หมวกกันน็อก “สังคมหัวแข็ง ปี๓” ขึ้น เพื่อปลูกจิตสำนึกและเปลี่ยนพฤติกรรมให้คนไทยใส่หมวกกันน็อกจนเป็นนิสัย เพื่อลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุทางถนนให้เหลือน้อยที่สุด โดยมีกฎ ๓ ข้อ คือ ชี้อ่อนเราใส่ ไกลไกลเราใส่ ใครไม่ใส่เราไม่ยอม โดยวางเป้าหมายให้เกิดการปฏิบัติจริงด้วยความต่อเนื่อง ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และช่องทางอื่น ๆ อาทิเช่น รายการพุธเช้าข่าว สพฐ. เว็บไซต์หลักของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และไลน์กรุป สพฐ.

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชิญชวนโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม โดยส่งรายชื่อโรงเรียนในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑.๑ กิจกรรมการประกวดแผนงานรณรงค์การใส่หมวกกันน็อก “โรงเรียนหัวแข็ง” โดยส่งอย่างน้อย จำนวนเขต ละ ๗ โรงเรียน

๑.๒ กิจกรรมการประกวดวาดภาพระบายสี “วาดฝันไว้ในหมวกกันน็อก” โดยส่งอย่างน้อย จำนวนเขตละ ๕ โรงเรียน

๒. ให้แจ้งชื่อโรงเรียนพร้อมแผนงาน (ข้อ ๑.๑) และภาพวาด (ข้อ ๑.๒) ทั้ง ๒ กิจกรรมไปยังเว็บไซต์โครงการ www.aphonda.co.th/HelmetProject2018 ภายในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. ผู้ประสานงาน คุณกรรณิการ์ แป้นใหญ่ เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการสังคมหัวแข็ง บริษัท เอ.พี.ฮอนด้า จำกัด หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๗๔ ๐๖๗๑-๖ ต่อ ๑๒๙ และ ๐๘ ๕๙๑๘ ๓๕๕๙

มติที่ประชุม

๓.๔ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

การคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น Smart Teacher ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๓๓

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ และกระตุ้นให้ครูผู้สอนในสังกัดได้มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ จะดำเนินการคัดเลือก Smart Teacher ครูที่จัดกิจกรรมการเรียนการสอนดีเด่น มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนอื่นได้ของทุกโรงเรียนในสังกัด เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากรดังกล่าว โดยจะดำเนินการคัดเลือกจาก

๑. จากกรณีพิเศษและสังเกตพฤติกรรมการสอนของครูโดยคณะนิเทศฯ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ให้แต่ละโรงเรียนได้พิจารณาเสนอชื่อครูผู้สอนเพื่อรับรางวัล Smart Teacher มายังสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็น Smart Teacher จะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับจากบุคลากรในโรงเรียนและบุคคลทั่วไป สำหรับกำหนดการและรายละเอียดต่าง ๆ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม

๓.๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๕.๑ แนวทางการดำเนินงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ สังกัด สพม.๓๓

๑. การบริหารวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้
 - ๑.๑ โรงเรียนในสังกัดบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๐
 - ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บริหารวงเงิน ร้อยละ ๐.๑๐
 - ๑.๒.๑ จัดสรรให้สหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ วงเงินคงเหลือจากโรงเรียนในสหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ ร้อยละ ๐.๐๕ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและลดความเหลื่อมล้ำในการเลื่อนเงินเดือนของโรงเรียนในสหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ
 - ๑.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจากวงเงินเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๐.๐๕ จัดสรรเพิ่มเติม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเลื่อนเงินเดือนภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่โรงเรียนที่มีผู้มีผลงานระดับชาติ การปฏิบัติงานตามนโยบายของ สพฐ. งานตามนโยบายของเขตพื้นที่การศึกษา
๒. แนวทางการลดความเหลื่อมล้ำในการเลื่อนเงินเดือนของโรงเรียน สหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้
 - ๒.๑ ข้อมูลเงินเดือนรวมของข้าราชการครูฯ ในเขตพื้นที่การศึกษา
 - ๒.๒ ตรวจสอบฐานคำนวณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล
 - ๒.๓ ทดลองใช้การเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เสนอขอเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๐ ทุกคน เพื่อวิเคราะห์ความเหลื่อมล้ำ ในการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนรายโรงเรียน รายสหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ และวงเงินคงเหลือในการบริหารของโรงเรียน สหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ และเขตพื้นที่การศึกษา
 - ๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอแนวทางการเลื่อนเงินเดือนให้แก่สหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ บริหารวงเงินคงเหลือให้แก่โรงเรียนที่มีเงินไม่เพียงพอในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล
 - ๒.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารวงเงินคงเหลือให้แก่โรงเรียนที่มีเงินไม่เพียงพอในการเลื่อนรายบุคคลจากสหวิทยาเขต/จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่โรงเรียนที่มีผู้มีผลงานระดับชาติ/การปฏิบัติงานตามนโยบายของ สพฐ./งานตามนโยบายของเขตพื้นที่การศึกษา

หมายเหตุ ๑. การทดลองเสนอขอเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลในภาพรวม สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ตาม ข้อมูลเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๒. กรณีการแบ่งสัดส่วนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้เป็นไปตามบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สามารถบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในระดับสหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ เช่น
 - ๒.๑ โรงเรียน ร้อยละ ๒.๙๐ : สหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ ร้อยละ ๐.๐๕ : เขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ ๐.๐๕
 - ๒.๒ โรงเรียน ร้อยละ ๒.๙๐ : สหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ ร้อยละ ๐.๐๖ : เขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ ๐.๐๔
 - ๒.๓ โรงเรียน ร้อยละ ๒.๙๐ : สหวิทยาเขต/เครือข่ายฯ ร้อยละ ๐.๐๗ : เขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ ๐.๐๓ เป็นต้น
๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ มีโรงเรียนขนาดเล็กและข้าราชการครู มีเงินเดือนต่ำกว่าค่ากลาง/ฐานคำนวณ เป็นจำนวนมาก เมื่อใช้ สัดส่วน
 - ๓.๑ ใช้สัดส่วน ๒.๙๐ : ๐.๐๕ : ๐.๐๕ จะมีเงินคงเหลือสำหรับการบริหาร จำนวน ๗,๗๓๒.๑๐ บาท

๓.๒ ใช้สัดส่วน ๒.๙๐ : ๐.๐๖ : ๐.๐๔ จะมีเงินคงสำหรับการบริหาร จำนวน ๓,๕๙๒.๑๐ บาท

๓.๓ ใช้สัดส่วน ๒.๙๐ : ๐.๐๗ : ๐.๐๓ จะมีเงินคงสำหรับการบริหาร จำนวน -๖๑๗.๙๐ บาท

มติที่ประชุม

๓.๕.๒ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๖๐๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่า คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้มีประกาศลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าตามแบบที่กำหนดด้วยตนเองที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับประกาศรับสมัครคัดเลือกได้ที่เว็บไซต์ <http://personnel.obec.go.th>

รับสมัครในระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันอาทิตย์ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

สอบข้อเขียน ภาค ก และภาค ข วันอาทิตย์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒

สอบสัมภาษณ์ ภาค ค วันอาทิตย์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

๓.๕.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๔๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แจ้งว่า ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงได้กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม

๓.๕.๔ ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ว่างเพิ่มเติม

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ว่างเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ที่ ศธ ๐๔๒๖๓/๕๑๓๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ไปยังโรงเรียนในสังกัดทั้ง ๘๕ โรงเรียน ทางระบบ My office เรียบร้อยแล้ว

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอให้ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำขอย้าย (เพิ่มเติม) ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม

๓.๖. โรงเรียนทุ่งมนวิทยาคาร

โรงเรียนทุ่งมนวิทยาคาร ขอนำสรุปรายรับ-รายจ่าย การแข่งขันกีฬาผู้บริหาร ดังนี้
รายรับ - รายจ่ายงบประมาณ การแข่งขันกีฬาผู้บริหาร ๔ เขต ในวันที่ ๑๙, ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ณ สนามโรงเรียนปราสาท สพป.สร.๓

วัน เดือน ปี	รายการ	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑	รับเงินจากสมาคมผู้บริหารสถานศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดสุรินทร์	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	
	รับเงินจาก สหวิทยาเขต ๑ - ๘ สหวิทยา เขตละ ๕,๐๐๐ บาท	๔๐,๐๐๐	-	๖๐,๐๐๐	
	รับเงินจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓	๕,๐๐๐	-	๖๕,๐๐๐	
	รับเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสัมพันธ์สุรินทร์	๕,๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐	
	รับเงินค่าโต๊ะ จากสหวิทยาเขต ๖ จำนวน ๑ โต๊ะ	๒,๔๐๐	-	๗๒,๔๐๐	
	รับเงินค่าโต๊ะ จากสหวิทยาเขต ๗ จำนวน ๒ โต๊ะ	๔,๘๐๐	-	๗๗,๒๐๐	
	รับเงินค่าโต๊ะ จากสหวิทยาเขต ๘ จำนวน ๒ โต๊ะ	๔,๘๐๐	-	๘๒,๐๐๐	
	จ่ายเงินค่าโต๊ะ จำนวน ๕ โต๊ะ	-	๑๒,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
	จ่ายค่าดำเนินการจัดการแข่งขัน	-	๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	
	จ่ายค่าเสื้อ ๑๕๙ ตัว ตัวละ ๒๖๕ บาท	-	๔๒,๑๓๕	๒๒,๘๖๕	
	จ่ายค่าชบวนพาเหรด	-	๘,๐๐๐	๑๔,๘๖๕	
	จ่ายค่าปึงยาง	-	๖,๐๐๐	๘,๘๖๕	
	จ่ายค่าเบรก	-	๑,๕๐๐	๗,๓๖๕	
	จ่ายค่าน้ำดื่ม น้ำแข็ง และเครื่องดื่มนักกีฬา	-	๕,๙๐๐	๑,๔๖๕	
	รวม	๘๒,๐๐๐	๘๐,๕๓๕	๑,๔๖๕	

มติที่ประชุม

๓.๗. กลุ่มอำนวยการ

.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

๓.๘ กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

๓.๙ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

๓.๑๐ หน่วยตรวจสอบภายใน

.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

๓.๑๑ กลุ่มกฎหมายและคดี

.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม