

**รายงานการประชุม**  
**ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ในสังกัด**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓**  
**วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมไอยรา สพม. ๓๓**

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

**ผู้บริหารการศึกษา**

นายสำเริง บุญโต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓

**ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย**

๑. นายสนอง	สินโพธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. นางพะยอม	สนคลัง	แทน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
๓. นางชมพูนุทิตย	ธรรมโสภณ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๔. นางสาวจุติตร	ชูทรงเดช	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๕. นายวัชร	สามาลัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๖. นางนวลรัตน์	จันทร์เพ็ชร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๗. นางปาริชาติ	เสียงสนั่น	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
๘. นายเสนอ	ประพันธ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๙. นางปฤษณา	อรรถเวทิน	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มหมายเหตุและคดี
๑๐. นางสาวลัดดาวัลย์	ไชยยา	ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

นายสิริวิชญ์ แสนดี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.**

**ก่อนระเบียบวาระ**

ไม่มี

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอบขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมรับฟังรายการพุธเช้าข่าว สพฐ.
๒. การวิ่งเพื่อน้อง สพม. ๓๓ ครั้งที่ ๑ เลื่อนจากเดิมเป็นวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓. การจัดงานวันครูที่โรงเรียนวิริวัฒน์ ถ้าอยากให้จัดแบบไหนให้เสนอแนะมา
๔. การพัฒนาครูด้วยระบบ DLIT สามารถนำมาออกแบบการสอนและประยุกต์ใช้ได้ กลุ่มโรงเรียนที่ใช้ DLIT ใน สพม. ๓๓ รายงานมา ๕๐ โรงเรียน
๕. ห้องเรียนกีฬาจะเน้นโรงเรียนในภาคใต้ ของอีสานจะมีที่สารคาม แต่ของเราสามารถขอเปิดได้แต่ไม่ได้รับคำรายหัวเหมือนที่ขอเปิดอนุมัติจาก สพฐ.
๖. นโยบายนายกรัฐมนตรีเน้น ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถเปิดหาข้อมูลได้ทางสื่อออนไลน์ต่างๆ
๗. งานแสดงเทศกาลแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมนานาชาติ ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มอบ ผอ.ลัดดาวัลย์และคณะ
๘. การอยู่เวรยาม ผู้ตรวจเวรยามให้เรียงตามอาวุโส

#### มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

#### มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

#### ๑. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

##### ๑.๑ การจัดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กำหนดจัดการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒-๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ กำหนดสนามสอบ ๑๘ สนามสอบ โดย

๑) ประชุมคณะกรรมการจัดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในวันพุธที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตกุญชร

๒) สนามสอบรับข้อสอบและกระดาษคำตอบในวันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ สมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดสุรินทร์ สพม.๓๓

#### มติที่ประชุม รับทราบ / มอบ ผอ.กลุ่มออกตรวจเยี่ยมสนามสอบ

## ๑.๒ โครงการ Coaching Teams เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินโครงการ Coaching Teams เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแนวทางและสร้างเครือข่ายในการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในระดับภาค ที่มีความสอดคล้องเหมาะสมตามบริบทของพื้นที่ สำหรับเป็นกลไกสนับสนุนให้หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่สามารถดำเนินงานพัฒนาการศึกษาและยกระดับคุณภาพของผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้เชิญผู้แทนจากเขตพื้นที่ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา หัวหน้างานหลักสูตรและหัวหน้างานวัดและประเมินผล ฯ เข้าร่วมเป็นคณะทำงานโครงการดังกล่าว และร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกันเกรา โรงแรมทองธารินทร์

### มติที่ประชุม รับประทาน

## ๒. กลุ่มนโยบายและแผน

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๗-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมคณาจารย์ อาคารเสวตกุญชร จากการประชุมได้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด มาตรการ โครงการ ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ เป็นองค์กรคุณภาพ พัฒนาการศึกษด้วยนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศที่ยั่งยืน

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้เรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง
๒. ส่งเสริม พัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนเก่งตามหลักปรัชญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์อย่างมืออาชีพ
๔. ส่งเสริม พัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการใช้นวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการบริหารจัดการตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๖. ส่งเสริม สนับสนุนสถานศึกษา ให้มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศตามหลักธรรมาภิบาล
๗. การบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้ตามมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา

## เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษา อย่างทั่วถึง มีคุณภาพ และลดความเหลื่อมล้ำ
๒. ผู้เรียนทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนเก่งตามหลักทศปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์อย่างมืออาชีพ
๔. สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งมีคุณภาพได้ระดับมาตรฐานสากล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอนตามทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง มีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

## กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ ๔ ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพและลดความเหลื่อมล้ำ
- กลยุทธ์ที่ ๕ จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
<p>๑. ผู้เรียนมีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของสถานศึกษามีการบูรณาการ “ศาสตร์พระราชา” มาใช้ในการจัดกระบวนการเรียนรู้อย่างยั่งยืน</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ สถานศึกษามีการจัดการศึกษาเพื่อให้นักเรียนมีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผ่านหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นพลเมือง</p>	<p>๑. เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา</p> <p>๒. โครงการลูกเสือต้านภัยยาเสพติด</p> <p>๓. กิจกรรมต้านภัยยาเสพติดในสถานศึกษา</p> <p>๔. กิจกรรมสภานักเรียนในสถานศึกษา</p>
<p>๒. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์</p>	<p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เรียน มีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ</p>	<p>๒. ปลูกฝังผู้เรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์</p>	<p>- โครงการนิเทศติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษา</p>

๒. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
<p>๑. ผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีสมรรถนะ ทักษะ และคุณลักษณะที่สำคัญจำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของสถานศึกษาจัดการเรียนรู้ สอดคล้องกับหลักสูตร ตามความจำเป็นและความต้องการของผู้เรียน ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม</p> <p>๒. จำนวนร้อยละของผู้เรียนที่มีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมพื้นฐาน (O-NET) มากกว่าร้อยละ ๕๐ ในแต่ละวิชา เพิ่มขึ้นจากปีการศึกษาที่ผ่านมา</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เรียนที่มีความสามารถในการอ่านการเขียนผ่านเกณฑ์ตามระดับชั้น</p> <p>๔. ร้อยละ ๗๕ ของผู้เรียนมีทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดแก้ปัญหา และคิดสร้างสรรค์ จากการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมการปฏิบัติจริง (Active Learning)</p> <p>๕. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เรียนผ่านเกณฑ์การประเมินความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ</p>	<p>๑. การพัฒนาคุณภาพกระบวนการเรียนรู้</p>	<p>๑. โครงการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนระดับมัธยมศึกษา “สพฐ. เกมส์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. โครงการจัดการแข่งขันมหกรรมความสามารถศิลปหัตถกรรม วิชาการและเทคโนโลยีของนักเรียน ประจำปีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
		๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาผู้เรียนอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	-โครงการ สื่อการสอนโปรแกรมมิ่งในสถานศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะการคิด
๒. ผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ ได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ	๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ (ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส) ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเต็มตามศักยภาพด้วยรูปแบบที่เหมาะสม	๓. ส่งเสริม สนับสนุน ผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ (ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส) ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเต็มตามศักยภาพด้วยรูปแบบที่เหมาะสม	๑. โครงการนิเทศติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษา ๒.โครงการมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา
๓. ผู้เรียนมีความรู้และทักษะในการป้องกันภัยคุกคามในชีวิตรูปแบบใหม่	๗. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เรียนที่มีความรู้และทักษะในการป้องกันภัยคุกคามในชีวิตรูปแบบใหม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๘. ร้อยละ ๘๐ ของสถานศึกษาที่มีนักเรียนกลุ่มเสี่ยงลดลง	๔. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ การป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบใหม่	- โครงการนิเทศติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษา
๔. ผู้เรียนมีคุณลักษณะและศักยภาพที่จำเป็นต่อการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีทักษะอาชีพตามความต้องการของตลาดงานและการพัฒนาประเทศ	๙. อันดับผลการประเมินระดับนานาชาติตามโครงการประเมินผลนักเรียนร่วมกับนานาชาติ (PISA : Programme for International Student Assessment) สูงขึ้น ๑๐. ร้อยละ ๔๕ ของผู้เรียนที่จบการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เรียนต่อสายอาชีพตามความถนัดและความสนใจของตนเอง	๕. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	๑. โครงการ วิจัยและพัฒนางานวิชาการของเขตพื้นที่การศึกษา ๒. โครงการนิเทศติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
		๖. จัดกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีทักษะด้านอาชีพตามความถนัดและความสนใจของตนเอง	- โครงการนิเทศติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. ร้อยละ ๘๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ อย่างมีคุณภาพ ในรูปแบบที่หลากหลาย ๒. ร้อยละ ๘๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดการเรียนรู้ อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย	๑. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดถือภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐานด้วยระบบ TEPE Online ในหลักสูตรการพัฒนาครูผู้ช่วยให้ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.โครงการ คุณธรรมนำองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการ ๓. โครงการอบรมความรู้เชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับกฎหมาย การสืบสวน การสอบสวนและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔. โครงการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน และลูกจ้างชั่วคราว



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
			<p>รายเดือน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓</p> <p>๕. โครงการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>
<p>๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีบทบาทเป็นนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา</p>	<p>๓. จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ อย่างน้อย ๕๐ เรื่อง</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานทุกระดับนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา</p>	<p>๒. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย การพัฒนานวัตกรรม และนำผลไปใช้ประโยชน์</p>	<p>๑.โครงการ วิจัยและพัฒนางานวิชาการของเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๒. โครงการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบริหารจัดการงานในหน้าที่สู่ความเป็นเลิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓</p> <p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>

กลยุทธ์ที่ ๔ ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ  
และลดความเหลื่อมล้ำ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
๑. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ เสมอภาค	๑. ร้อยละ ๘๕ ของประชากรวัยเรียนภาคบังคับได้รับโอกาสในการเข้ารับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เสมอภาคและมีคุณภาพ ๒. อัตราการออกกลางคันของผู้เรียนลดลง ๓. ร้อยละ ๘๐ ของสถานศึกษามีระบบเครือข่ายเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาที่มีประสิทธิภาพสนองตอบความต้องการของผู้เรียน	๑. เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ	๑.โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใน สพม.๓๓ ๒. โครงการนิเทศ ติดตาม ช่วยเหลือการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในสถานศึกษา
		๒. ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา	๑.โครงการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนระดับมัธยมศึกษา “สพฐ. เกมส์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. โครงการ สื่อการสอนโปรแกรมมิ่งในสถานศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะการคิด

กลยุทธ์ที่ ๕ จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
<p>๑. ผู้เรียนมีจิตสำนึก ในการดำเนินชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของสถานศึกษาจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม นำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เรียนมีจิตสำนึกความตระหนักและมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ สถานศึกษาที่ผ่านมาตรฐานสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (EESD : Environmental Education Sustainable Development)</p>	<p>๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิต เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. โครงการสวนสวย โรงเรียนงาม</p> <p>๒.โครงการการบริหารจัดการสถานศึกษาปลอดขยะและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในสถานศึกษาด้วยระบบบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลัก๓R</p>

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
<p>๑. หน่วยงานทุกระดับ มีระบบบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของสถานศึกษาที่มีผลการประเมินภายนอกในระดับดีขึ้นไป</p> <p>๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในระดับดีเยี่ยม</p> <p>๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินส่วนราชการที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด</p> <p>๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Integrity &amp; Transparency Assessment) ระดับสูงมาก</p>	<p>๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.โครงการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา</p> <p>๒. กิจกรรมประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๓.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ แผนปฏิบัติการและการบริหารจัดการที่ดี สพม.๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๔.โครงการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงิน บัญชี และพัสดุสถานศึกษา</p> <p>๖.โครงการการวางระบบควบคุมภายในและการติดตามประเมินผลเพื่อจัดทำรายงานของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓ และโรงเรียนในสังกัด</p>
<p>๒. หน่วยงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา</p>	<p>๕. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม</p>	<p>๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมเข้ามามีส่วนร่วมบริหารจัดการศึกษา</p>	<p>๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ</p> <p>๒.โครงการประชุมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.โครงการประชุมสัมมนา เรื่องบทบาทคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการ</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
			พัฒนาการศึกษายุคไทยแลนด์ ๔.๐ สพม.๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔.โครงการ พัฒนาระบบติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาและยกระดับคุณภาพงานวิชาการ ๕.โครงการ พัฒนาศักยภาพการประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ สู่ความเป็นเลิศ ๖.โครงการประชุมขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓
๓. ระบบบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ	๖. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานทุกระดับบริหารแผนอัตรากำลังได้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา ๗. ร้อยละ ๘๕ ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	๓. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ มีความเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบริหารจัดการงานในหน้าที่สู่มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

มติที่ประชุม รับทราบ / มอบกลุ่มนโยบายและแผน ทบทวนตามที่ประชุมเสนอแนะ



## รายงานการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

### ๒. แผนใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้จัดสรรงบประมาณในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท และคาดว่า สพฐ. จะจัดสรรงบประมาณให้ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ดังนั้นจึงได้จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินตามความจำเป็น ดังนี้

แผนใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ (๕ ล้านบาท)			
ที่	โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ		
๑	ค่าเบี้ยเลี้ยง พาหนะ ที่พัก ไปราชการ	๓๐๐,๐๐๐	สพม.๓๓
๒	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	๒๐๐,๐๐๐	สพม.๓๓
๓	ค่าซ่อมแซมสำนักงาน และประกันภัยรถยนต์	๑๐๐,๐๐๐	สพม.๓๓
๔	วัสดุสำนักงาน	๘๐๐,๐๐๐	สพม.๓๓
๕	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	๕๐๐,๐๐๐	สพม.๓๓
๖	ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๘๗๖,๙๖๐	สพม.๓๓
๗	ค่าสาธารณูปโภค	๕๐๐,๐๐๐	สพม.๓๓
๘	ค่าล่วงเวลา	๑๐๐,๐๐๐	สพม.๓๓
๙	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารภายใน สพม.๓๓	๑๖๓,๐๐๐	นายวัชรวิฑูรย์ สามาลย์
๑๐	โครงการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนระดับมัธยมศึกษา “สพฐ. เกมส์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐๐,๐๐๐	นางชมพูนุททิพย์ ธรรมโสภณและคณะ
๑๑	โครงการจัดการแข่งขันมหกรรมความสามารถศิลปหัตถกรรมวิชาการ และเทคโนโลยีของนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๕๐,๐๐๐	นางชมพูนุททิพย์ ธรรมโสภณและคณะ
๑๒	โครงการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๖๐,๐๐๐	นายเสนอ ประพันธ์
๑๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๘๔,๔๔๐	นายเสนอ ประพันธ์
๑๔	โครงการนิเทศ ติดตาม ช่วยเหลือการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในสถานศึกษา	๑๐๐,๐๐๐	นายวัชรวิฑูรย์ สามาลย์
๑๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพแผนปฏิบัติการและการบริหารจัดการที่ดี สพม.๓๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๘๘,๑๕๐	นางจุไรภรณ์ สิริไสย



## รายงานการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

ที่	โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖	โครงการประชุมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕๗,๐๐๐	นางปวีณา กระเวณกิจ นายสิริวิชญ์ แสนดี นางพิชญ์สินี เจริญรัตน์
๑๗	โครงการพัฒนาระบบติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศ การศึกษาและยกระดับคุณภาพงานวิชาการ	๓๐,๐๐๐	นายวิชัยคุณมณี ทองแมน
๑๘	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบริหารจัดการงานในหน้าที่ สู่มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓	๘๘,๔๘๐	นายชาวลิต รัมภณีนิล
๑๙	โครงการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย ของกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ.ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๓๐,๐๐๐	นางปาณิสดา นิเลิศรัมย์
๒๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา (งบกลาง) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓	๑๗๑,๙๗๐	นางนวลรัตน์ จันทร์เพ็ชร นางจุไรภรณ์ สิริไสย
	รวมทั้งสิ้น	๕,๐๐๐,๐๐๐	

### แผนใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ (๖ ล้านบาท)

ที่	โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒๑	โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา	๒๐,๐๐๐	นายชัยสิทธิ์ คุณสวัสดิ์
๒๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ	๑๐,๐๐๐	นางนวลรัตน์ จันทร์เพ็ชร
๒๓	โครงการมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา	๙๐,๐๐๐	นายชัยสิทธิ์ คุณสวัสดิ์
๒๔	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดถือ ภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐานด้วยระบบ TEPE Online ในหลักสูตรการพัฒนาครูผู้ช่วยให้ได้รับการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๒,๐๐๐	นางชญญ์รัชฎ์ ชูทอง
๒๕	โครงการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สังกัดสพม.๓๓	๓๕,๐๐๐	นางสาวฉะอ้อน สมอ่อน
๒๖	โครงการการบริหารจัดการสถานศึกษาปลอดภัยและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในสถานศึกษาด้วยระบบบริหารจัดการ ขยะอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลัก๓R	๑๐,๐๐๐	นางณัฐกานต์ ปีแท้
๒๗	โครงการอบรมความรู้เชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับกฎหมาย การ สืบสวนการสอบสวนและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๐,๐๐๐	นางปฤษณา อรรถเวทิน



## รายงานการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

ที่	โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒๘	โครงการการวางระบบควบคุมภายในและการติดตามประเมินผลเพื่อจัดทำรายงานของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓ และโรงเรียนในสังกัด	๒๐,๐๐๐	นางปวีณา กระเวนกิจ
๒๙	โครงการประชุมสัมมนา เรื่องบทบาทคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการพัฒนาการศึกษายุคไทยแลนด์๔.๐ สพม.๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕๐,๐๐๐	นางชมพูนุทพิพย์ ธรรมโสภณ และคณะ
๓๐	โครงการ สื่อการสอนโปรแกรมมิ่งในสถานศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะการคิด	๘๕,๐๐๐	นายวัชรวิสา สามาลัยและคณะ DLICT
๓๑	โครงการ วิจัยและพัฒนางานวิชาการของเขตพื้นที่การศึกษา	๔๐,๐๐๐	นายวิชัยคุณ ทองแมน
๓๒	โครงการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๕๐,๐๐๐	นางสาวลัดดาวัลย์ ไชยยา
๓๓	โครงการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบริหารจัดการงานในหน้าที่สู่ความเป็นเลิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓	๑๕,๗๒๐	นางชญญ์รัชฎ์ ชูทอง
๓๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงิน บัญชี และพัสดุสถานศึกษา	๑๕๐,๐๐๐	นางลัดดาวัลย์ เฟ่งเล็งดี และคณะ
๓๕	โครงการ พัฒนาศักยภาพการประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ สู่ความเป็นเลิศ	๓๕,๐๐๐	นางพิชญ์สินี เจริญรัตน์
๓๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา (งบกลาง)	๓๕๗,๒๘๐	นางนวลรัตน์ จันทร์เพ็ชร นางจุไรภรณ์ สิริไสย
		๑,๐๐๐,๐๐๐	





## รายงานการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

แผนใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ (๗ ล้านบาท)			
ที่	โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓๗	โครงการประชุมขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของสพม. ๓๓	๒๐๐,๐๐๐	นางนวลรัตน์ จันทร์เพ็ชร
๓๘	โครงการ คุณธรรมนำองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการ	๕๐,๐๐๐	นายสิริวิษณุ แสนดี
๓๙	โครงการสวนสวย โรงเรียนงาม	๒๐,๐๐๐	นายสิริวิษณุ แสนดี
๔๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา (งบกลาง)	๗๓๐,๐๐๐	นางนวลรัตน์ จันทร์เพ็ชร นางจุไรภรณ์ สิริไสย
		๑,๐๐๐,๐๐๐	

มติที่ประชุม รับทราบ / ให้คงโครงการปรับปรุงงานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมไว้และให้ปรับกิจกรรมให้สามารถดำเนินโครงการได้

### ๓. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ๓.๑ ประกาศผลการสรรหาและคัดเลือกรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ รับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้ดำเนินการประกวดรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณโดม โรงเรียนวิวัฒน์โยธิน เพื่อคัดเลือกและประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา และหน่วยงานผู้ที่มีผลงานยอดเยี่ยม มีความประพฤติในการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและยอมรับของบุคคลในวิชาชีพและสังคม รวมทั้งเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในฐานะผู้ปฏิบัติงาน และยกย่องหน่วยงานและสถานศึกษาที่สามารถทำหน้าที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นตัวอย่างที่ดีรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นตัวแทนเข้าร่วมประกวดในระดับภาค



## รายงานการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว มีผู้เป็นตัวแทนเขตเข้าร่วมประกวดรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS) ระดับภาค จำนวนทั้งสิ้น ๙๒ คน/ประเภท ดังนี้

- |                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑) ประเภทบุคคลยอดเยี่ยม              | จำนวน ๘๔ คน         |
| ๒) ประเภทหน่วยงาน/สถานศึกษายอดเยี่ยม | จำนวน ๘ แห่ง/ประเภท |

### ประเภทบุคคลยอดเยี่ยม ประกอบด้วย

- |                            |             |
|----------------------------|-------------|
| ๑) ครูผู้สอน               | จำนวน ๖๙ คน |
| ๒) ผอ.สถานศึกษา            | จำนวน ๑๐ คน |
| ๓) รองผอ.สถานศึกษา         | จำนวน ๔ คน  |
| ๔) บุคลากรทางการศึกษาอื่นๆ | จำนวน ๑ คน  |

### ประเภทหน่วยงานยอดเยี่ยม

- |           |              |
|-----------|--------------|
| สถานศึกษา | จำนวน ๘ แห่ง |
|-----------|--------------|

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๒ ประกาศผลการสรรหาและคัดเลือกรางวัล “ยอดครูผู้มีอุดมการณ์” ครั้งที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๑

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกครูสายงานการสอนหรือสายบริหารสถานศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่ชุมชนและสังคม มีความแตกต่างทางภาษาและวัฒนธรรม มีปัญหาภัยทางสังคมหรือความมั่นคงของประเทศ มีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน เป็นผู้มีความวิญญูณแห่งความเป็นครู ทุ่เมเท เสียสละ เพื่อช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่องจนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ เข้ารับรางวัล “ยอดครูผู้มีอุดมการณ์” โครงการ “ตามรอยเกียรติยศครูผู้มีอุดมการณ์และจิตวิญญูณครู” ครั้งที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ระดับดีเด่น ภาคละ ๑ คน รวม ๔ คน เงินรางวัล ๑๐๐,๐๐๐ บาท เสมาทองคำ

ระดับยกย่อง ภาคละ ๒ คน รวม ๘ คน เงินรางวัล ๒๐,๐๐๐ บาท

ระดับจังหวัด ได้รับโล่รางวัลพร้อมเกียรติบัตร นายอนุชา หลิมศิริวงษ์ ผอ.ร.ร.สุรวิทยาคาร

มติที่ประชุม รับทราบ



## รายงานการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

### ๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

การดำเนินการสอบคัดเลือกผู้แทนประเทศไทย ไปแข่งขันโอลิมปิกระหว่างประเทศ

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาได้ดำเนินการสอบคัดเลือกผู้แทนประเทศไทย โดยใช้สนามสอบโรงเรียนวิวัฒน์โยธิน เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. สอบคัดเลือกผู้แทนประเทศไทย ไปแข่งขันวิทยาศาสตร์โอลิมปิกระหว่างประเทศระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ครั้งที่ ๑๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙๐ คน ๖ ห้องสอบ

๒. สอบคัดเลือกผู้แทนประเทศไทยไปแข่งขันวิทยาศาสตร์โลกและอวกาศโอลิมปิกระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๑๓๔ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน ๑ ห้องสอบ

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๕. กลุ่มอำนวยการ

๕.๑ มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ที่ทุกส่วนราชการต้องดำเนินการ

๑. มีการสื่อสารจากผู้บริหารองค์การให้บุคลากรได้รับรู้และเข้าใจอย่างทั่วถึงต่อนโยบายการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

๒. มีการแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย โดยมีผู้บริหารองค์การเป็นประธาน คณะทำงานและผู้แทนจากบุคลากรทุกระดับและทุกฝ่าย

๓. มีการสำรวจ วิเคราะห์ และจัดเก็บข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอย โฟมบรรจุอาหาร ถุงพลาสติกหิ้ว และแก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวของหน่วยงาน

๔. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการลด คัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางและกรอบให้บุคลากรถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยมีผู้บริหารองค์การให้ความเห็นชอบ

๕. มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน

๖. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนที่มาใช้บริการทราบและมีส่วนร่วมในการดำเนินการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน

๗. มีการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสมของหน่วยงาน

๘. มีการงดใช้โฟมบรรจุอาหารในร้านค้าต่าง ๆ ที่ตั้งหน่วยงาน และในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๙. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้แก้วน้ำส่วนตัว เพื่อลดการใช้แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว

๑๐. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหิ้ว

ซึ่งจังหวัดสุรินทร์ ขอให้สำนักงานเขตรายงานผลการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน ตามแบบรายงานผลปริมาณขยะมูลฝอย ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป



## รายงานการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

ขอขอบคุณน้องชัยภูธรรัตน์ ชูทอง ที่ทำโครงการองค์กรปลอดโพนมจนได้รับเกียรติบัตรจากผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖. กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุต ที่ ศธ ๐๔๐๙/ว ๓๗๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางการบริหารอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดมีความถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้หารือสำนักงาน ก.ค.ศ. เพิ่มเติม กรณีการจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่และสำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติตอบข้อหารือแล้ว ดังนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเสนอเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๓๓ ในประเด็นข้อ ๕ ดังนี้

- การดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังภายหลังการจัดกรอบอัตรากำลังตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่แล้ว แต่ยังมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนเหลืออยู่ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความจำเป็นจะต้องสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานทดแทนและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนนั้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ก็สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และสรรหามาดำรงตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือนนั้นได้

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดรายละเอียดในประเด็นอื่น ๆ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๗. กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

#### ๗.๑ การเผยแพร่ข้อมูลลงสื่อสาธารณะ ผ่านแอปพลิเคชัน

สพฐ.แจ้งว่า ได้ทราบข่าวจากแอปพลิเคชันไลน์ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบางแห่ง ได้เผยแพร่หนังสือราชการ เรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ผ่านสื่อสาธารณะสังคมออนไลน์ ซึ่งกรณีดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายในระบบราชการ จึงกำชับให้ได้กำชับและระมัดระวังในเรื่องการสื่อสารผ่านแอปพลิเคชันไลน์ ให้เป็นไปตามอย่างเหมาะสม

มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ



## รายงานการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

### ๗.๒ การออกหนังสือรับรองเงินได้หักภาษีประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง ขณะนี้ สพฐ. แจ้งขั้นตอนการทำงานสิ้นปีภาษีในระบบการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
  - ๑.) หน่วยเบิกจ่ายทุกหน่วย ตรวจสอบว่ามีรายการเรียกคืนและนำส่งเบิกเกินส่งคืน บันทึกรายการในระบบ
  - ๒.) สพฐ. จะปรับปรุงรายได้สะสม และภาษีสะสม ปรับปรุง กบข./กสจ.สะสมเป็นภาพรวม ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒
  - ๓.) หน่วยเบิกพิมพ์รายงานตรวจสอบรายได้ ภาษี และ กบข./กสจ. สิ้นปี ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ และทำการปรับปรุงในระบบจ่ายตรง ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒
  - ๔.) สพฐ. สร้างลำดับที่ พร้อมพิมพ์รายงานใน กงด.๑ ก พิเศษ
  - ๕.) สพฐ. นำข้อมูล กงด.๑ ก พิเศษ จากระบบนำเข้าระบบงานสรรพากร เพื่อยืนยันแบบด้วยสื่อ
  - ๖.) สพฐ. ยืนยันแบบด้วยสื่อระดับกรม ที่สำนักงานเขต \*\*\* ห้าม หน่วยเบิกย่อยแยกยื่นเด็ดขาด เพราะข้อมูลจะซ้ำซ้อน ไม่ถูกต้อง)
  - ๗.) หน่วยเบิกย่อยพิมพ์หรือนำข้อมูลออกไปรับรองภาษีหัก ณ ที่จ่าย (๕๐ ทวิ) ส่งให้ข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ (รอ สพฐ. แจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่งว่าจะดำเนินการได้เมื่อไร)
  - ๘.) สพฐ. ทำการปรับปรุงกรมบัญชีกลางได้แจ้งให้แต่ละหน่วยเบิกตรวจสอบความถูกต้อง
๒. ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ครูผู้ทรงคุณค่า สามารถรับหนังสือรับรองเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
  ๓. การคำนวณเงินเดือน ค่าจ้าง สำหรับหัก ณ ที่จ่ายประจำปีภาษี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ ยืนยันแบบ ลย.๐๑ ส่งสพม.๓๓ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

### มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ

### ๗.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒

- งบบริหารจัดการสำนักงานเขต คาดว่าจะได้รับจัดสรร/อนุมัติจำนวนเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นรายการค่าใช้จ่ายประจำ ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายโครงการตามแผนปฏิบัติการ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- สรุปการเบิกจ่ายเงินตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๑-๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ใช้จ่ายไปแล้ว ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- สพฐ.อนุมัติเงินงวดมา ๒ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขณะนี้มีเงินในงบบริหารจัดการสามารถเบิกจ่ายได้ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- การเบิกจ่ายตามโครงการทุกครั้งให้ผ่านกลุ่มนโยบายและแผน ตัดยอดงบประมาณทุกครั้ง
  - กรณี การยืมเงินราชการทุกครั้ง ให้จัดส่งเอกสารหลักฐาน ๒ ชุด ทุกรายการ (สัญญายืม ๒ ชุด ประมาณการ ๒ ชุด เอกสารอื่นๆที่มี ๒ ชุด)

### มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ



## รายงานการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

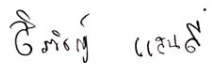
### ระเบียบวาระที่ ๔ เพื่อพิจารณา


กิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย กิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ในการลดการใช้แก้วน้ำที่ใช้ครั้งเดียว โดยจัดซื้อแก้วน้ำแจกบุคลากรทุกคน

มติที่ประชุม รับทราบ/มอบพัสดุดำเนินการจัดหา

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นายสิริวิชญ์ แสนดี)  
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(น.ส. ชูจิตร ชูทรงเดช)  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ